



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ประกาศรับสมัคร  
คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนระดับฯ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑  
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ดังต่อไปนี้

วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ห้องประชุมบุณชริกา สพป.อุบลราชธานี เขต ๑	๑. การประเมินบุคคล พิจารณาประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด	๑๐๐ คะแนน
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ห้องประชุมศรีอุบล สพป.อุบลราชธานี เขต ๑	๒. สอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๕๐ คะแนน
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ห้องประชุมบุณชริกา สพป.อุบลราชธานี เขต ๑	๓. การสอบสัมภาษณ์ พิจารณาจากความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทัศนคติ แรงจูงใจ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา มนุษยสัมพันธ์ และการแก้ปัญหา	๕๐ คะแนน

/๓. เกณฑ์การตัดสิน



๓. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมจากองค์ประกอบตัวชี้วัด การสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ ส่วนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมิน โดยการสอบข้อเขียน มีดังต่อไปนี้

๔.๑ ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕

๔.๒ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๔.๓ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่การเข้ารับการคัดเลือก

๔.๔ ผู้เข้าสอบต้องนำอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบ ได้แก่ ปากกา ดินสอ ยางลบ และนาฬิกาประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ มาในวันสอบคัดเลือกทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก

๔.๕ ห้ามนำตำรา เอกสารใดๆ เครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๔.๖ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่

๔.๗ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ที่กำกับห้องสอบ โดยเคร่งครัด

๔.๘ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบไปแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็น ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานสนามสอบ หรือผู้มีอำนาจ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๔.๙ เมื่ออยู่ในห้องสอบ ขณะสอบ ต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่น หรือบุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องสอบก่อนหมดเวลา เว้นแต่จะได้รับอนุญาต และอยู่ในความดูแลของเจ้าหน้าที่

๕. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

๖. ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.ubn1.go.th> การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีแต่อย่างใด



1/๘. การตรวจ

๘. การตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครฯ และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คณะกรรมการได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้รับรองในใบสมัคร หรือเอกสารประกอบการสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครผู้ใดขาดคุณสมบัติประกาศรับสมัคร หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ตลอดจนขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง โดยไม่มีเงื่อนไข และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายวรวิทย์ โสภำพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑  
อนุกรรมการและเลขานุการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑  
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑



บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑  
ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	หมายเหตุ
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๐ (ผู้อำนวยการหน่วย)			
๑	นางสุภาวดี วัลย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ สพป.อุบลราชธานี เขต ๑	
๒	นางวนิษา แสนรัมย์	นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ สพม.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ	



หลักสูตรในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑  
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ  
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑  
ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๑. ประเมินบุคคล

ประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป ประเภทวิชาการ (ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕) **คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

#### ๒. การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ ด้านการปฏิบัติการ

๒.๔.๑ งานตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงินพัสดุ ทรัพย์สิน  
ของส่วนราชการ (สถานศึกษาในสังกัดและเขตพื้นที่การศึกษา)

๒.๔.๒ ออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุมภายในของ  
หน่วยตรวจสอบภายใน

๒.๔.๓ งานเร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน

๒.๔.๔ งานจัดฝึกอบรมและจัดทำคู่มือแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ

๒.๕ งานวางแผน

การจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี

๒.๖ งานประสานงาน

๒.๖.๑ ด้านการประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน

๒.๖.๒ ชี้แจงให้ข้อคิดเห็นในการทำงาน

๒.๗ งานด้านการบริหาร

๒.๗.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงในเรื่องงานตรวจสอบภายใน

๒.๗.๒ ให้ความรู้แก่หน่วยงานราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๗.๓ งานข้อมูลและระบบสารสนเทศของงานตรวจสอบภายใน



/๓. การสอบสัมภาษณ์...

๓. การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๓.๑ ความรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ของผู้สมัคร

๓.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะขอเลื่อน

๓.๓ ทัศนคติ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากทัศนคติของผู้สมัครที่มีต่อตำแหน่งที่ตนเองดำรงอยู่และองค์กรที่ตนเองสังกัด

๓.๔ แรงจูงใจ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

พิจารณาจากเหตุผลที่ขอเลื่อนระดับ

๓.๕ ภาวะผู้นำ (๕ คะแนน) การตัดสินใจ (๕ คะแนน) บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา (๕ คะแนน)

มนุษยสัมพันธ์ (๕ คะแนน) การแก้ไขปัญหา (๕ คะแนน) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากบุคลิกภาพการนำเสนอของผู้สมัคร การตอบคำถามที่แสดงให้เห็นถึงวิธีการ  
กระบวนการ การแก้ไขปัญหาในงาน ความสัมพันธ์ต่อผู้ร่วมงาน และผลสำเร็จของงาน ที่สะท้อนให้เห็นถึง  
การมีภาวะผู้นำได้



.....