

รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน



- ✓ การสร้างโอกาสทางการศึกษา
- ✓ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ✓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- ✓ การส่งเสริมรักษาความปลอดภัยของสถานศึกษา
- ✓ การสนองนโยบายทุกระดับ

เอกสารหมายเลข 2/2566

กลุ่มเป้าหมายและแผน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานติดตาม ประเมินผลและรายงานผล กลุ่มนโยบายและแผน สพป.อุบลราชธานี เขต ๑

ที่.....วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ โดยการดำเนินงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายรัฐบาล และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความทราบแล้วนั้น

ในกรณีนี้ กลุ่มนโยบายและแผน ได้ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้ข้อมูลโครงการจากการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เป็นฐานรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งเวียนบุคลากรในสังกัด และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์รายงาน

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ทางเว็บไซต์ www.ubn1.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน

ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน

.....

Pl

(นางอุณรัตน์ ลาผ่าน)

ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน

(นางสาวสุกัญญา นามแก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คำสั่ง	<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุญาต
	<input checked="" type="checkbox"/> ชอบ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ
	<input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว	<input type="checkbox"/> ลงนัด

ความเห็นของ รอง ผอ.สพป.อบ. ๑

.....

(นายเข้มพรชัย ทองน้อย)

(นายเข้มพรชัย ทองน้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

รอง ผอ.สพป.อบ.๑

(นายถาวร คุณิรัตน์)

ผอ.สพป.อบ ๑

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 เป็นการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) และไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2566) โดยใช้ข้อมูลจากระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน และส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ขอขอบคุณผู้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานผลการดำเนินงานในครั้งนี้เป็นอย่างดี โดยจะใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ สำหรับผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ในการวางแผน พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ของโครงการ/กิจกรรม ให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น ต่อไป

นายถาวร คูณิรัตน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

พฤษภาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน	1
- ข้อมูลทั่วไป	1
- อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1	1
- ข้อมูลบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1	3
- ข้อมูลสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1	4
- ข้อมูลกลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษา	5
- ทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	6
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน	7
- การจัดสรรแผนการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
- ผลการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8
- โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา สมอง 5 กลยุทธ์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ไตรมาสที่ 1-2	10
- ความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ไตรมาสที่ 1-2	12
ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	51
ภาคผนวก	52

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน

➡ ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา โดยมีเขตพื้นที่บริการ จำนวน 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี อำเภอเชิงใน อำเภอม่วงสามสิบ อำเภอดอนมดแดง และอำเภอเหล่าเสือโก้ก

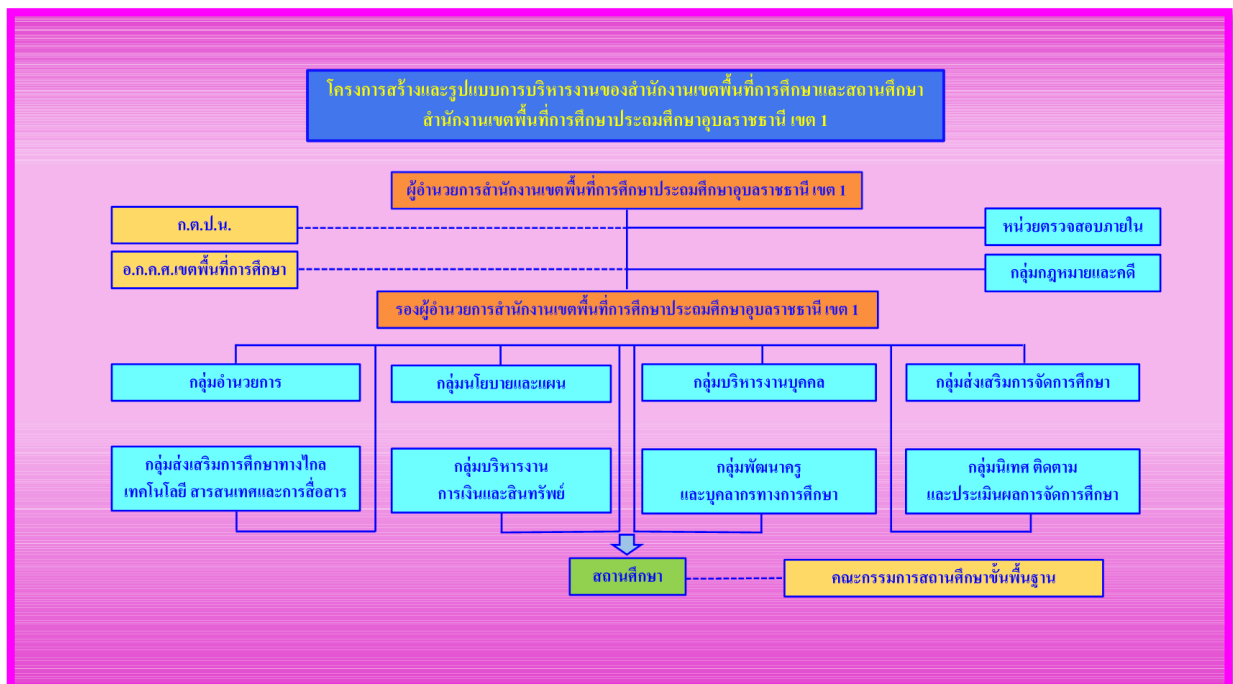
➡ อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

ตามความในมาตรา 8 และมาตรา 34 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ข้อ 5 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดการและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติงานร่วมกับสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.2560 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. หน่วยตรวจสอบภายใน
10. กลุ่มกฎหมายและคดี



➔ ข้อมูลบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

- ข้อมูลบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2566)

ที่	ประเภทบุคลากร	จำนวน
1	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
2	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	4
3	บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38ค (1)	21
4	บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38ค (2)	43
5	ลูกจ้างประจำ	7
6	พนักงานราชการ	4
7	ลูกจ้างชั่วคราว (งบประมาณ สพฐ.)	4
8	ลูกจ้างชั่วคราว (งบประมาณ สพท.)	6
รวมทั้งสิ้น		90

- ข้อมูลบุคลากรในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2566)

ที่	ประเภทบุคลากร	จำนวน
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	169
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	27
3	ข้าราชการครู	1,720
4	ลูกจ้างประจำ	56
5	พนักงานราชการ	77
6	ลูกจ้างชั่วคราว (งบประมาณ สพฐ.)	342
รวมทั้งสิ้น		2,391

ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

➔ ข้อมูลสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

(ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565 ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565)

ที่	ขนาดโรงเรียน	จำนวนโรงเรียนแยกตามอำเภอ (โรงเรียน)					รวม (โรงเรียน)	ร้อยละ
		เมือง อุบลราชธานี	เขื่องใน	ม่วงสามสิบ	ดอนมดแดง	เหล่าเสือโก้ก		
1	(ขนาดเล็ก) 0 - 120 คน	27	55	56	11	22	171	72.15
	0 - 20 คน	4	8	5	0	2	19	8.02
	21 - 40 คน	7	14	14	1	6	42	17.72
	41 - 60 คน	6	17	14	2	5	44	18.57
	61 - 80 คน	6	5	8	2	3	24	10.13
	81 - 100 คน	2	6	12	3	4	27	11.39
	101 - 120 คน	2	5	3	3	2	15	6.33
2	(ขนาดกลาง) 121 - 600 คน	23	17	11	6	3	60	25.32
3	(ขนาดใหญ่) 601 - 1,500 คน	1	0	1	0	0	2	0.84
4	(ขนาดใหญ่พิเศษ) 1,500 คน ขึ้นไป	3	1	0	0	0	4	1.69
รวม		54	73	68	17	25	237	100

หมายเหตุ : ปีการศึกษา 2565 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

ไม่มีนักเรียน จำนวน 3 โรงเรียน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565) ได้แก่

1. โรงเรียนบ้านก่อ อำเภอเขื่องใน
2. โรงเรียนบ้านท่าค้อ อำเภอเขื่องใน
3. โรงเรียนบ้านแคน (ประชาสามัคคี) อำเภอม่วงสามสิบ



ข้อมูลกลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษา

ข้อมูลเครือข่ายสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จำนวน 25 เครือข่าย (ข้อมูลประธานเครือข่าย ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2566)

ที่	อำเภอ	ชื่อเครือข่าย	ประธานเครือข่าย	โรงเรียนที่เป็นประธานเครือข่าย	เลขานุการเครือข่าย
1	เมือง 1	ศรีเมืองอุบล	นายวัฒน์ วงศ์คำพันธ์	ปทุมวิทยากร	นายสุริยัน พรหมจำปา
2	เมือง 2	ไร่น้อยเมืองอุบล	นางนารอน ทับสกุล	บ้านยางลุ่ม	นางเรืองรัตน์ โคสะสุ
3	เมือง 3	เซ ซี่ มูล	นายกฤติเดช สุขसार	บ้านทุ่งขุนน้อย (หนองจานวิทยา)	นายจิรัชัย แสไพศาล
4	เมือง 4	หนองขอนปะอ่าว	นายรัชศักดิ์ แก้วมาลา	บ้านหนองช้าง	นายอาณาจักร เคลือศิริ
5	เมือง 5	ขามใหญ่ 8	นายสุรชาติ สุภักดิ์	บ้านด้ามพัว	นางวันวิสาข์ รื่นนุสาน
6	เมือง 6	ศรีหัวเรือชี้เหล็ก	นายวีระ วีระชาติ	บ้านหนองจำนั๊ก	นางพรปวีณ์ ศรีบุตดา
7	เมือง 7	กุดลาดห้วยวังนองหนองกระโสบ	นายสมคิด ไกรยสิทธิ์	บ้านปากห้วยวังนอง	นายประเสริฐ วงศ์เสนา
8	เขื่องใน 1	เขื่องในท่าไทร	นายอรชรพร สำเภา	เขื่องใน (เจริญราษฎร์)	นางวิมลลักษณ์ ตีระมาตฉนิช
9	เขื่องใน 2	พระธาตุคงใหญ่	นายไพรัตน์ ครองยุติ	สหธาตุสามัคคี (บำเพ็ญพิทยาคาร)	นายสมศักดิ์ บุญลา
10	เขื่องใน 3	ปากชี	นายสมประสงค์ ยมนา	บ้านธาตุน้อย (สิงห์ประชาวิทยาคาร)	นายศิริพงษ์ พรหมหล่อ
11	เขื่องใน 4	ไทยค้อทอง	นางสาวจินตนา ครองยุทธ	บ้านไทยโพนทราย	นายวุฒิกัทร แก้วกึ่งกลม
12	เขื่องใน 5	กอกโนนรังกลางใหญ่	นายพีระศักดิ์ ทาระรัมย์	บ้านแก้งขาว	นางสาวรจนพร คุณผล
13	เขื่องใน 6	ศรียางเหล่า	นายจ้านงค์ มาลา	บ้านฝักแฉ่น (ฝักแฉ่นวิทยาคาร)	นางเคลือวัลย์ ตลอดพงษ์
14	เขื่องใน 7	ก่อเอ้หัวดอน	จ.ส.อ.สุนทร กิ่งจันทร์	บ้านดงยาง	นางสาวกฤษรัตน์ สิมเสมอ
15	เขื่องใน 8	ชีทวนหัวดอน	นายจักรี ศรีประนม	บ้านหนองโนหนองดุน	นายองอาจ พงษ์อารีย์
16	ม่วงสามสิบ 1	ปัญญาม่วงหนองเหล่า	นายโอภาส วุฒิเศลา	ม่วงสามสิบ (อำนวยการปัญญา)	นางกมลทิพย์ ดอกอินทร์
17	ม่วงสามสิบ 2	เกษมสีมา	นายถาวร บุญกระจาย	บ้านไผ่ใหญ่	นางกฤติยา สีหา
18	ม่วงสามสิบ 3	เหล่าบงกยางโยภาพ	นางศรีอุบล ละมูลมอญ	บ้านน้ำอ้อมฝักระยา	นายทวีศักดิ์ สะไบ
19	ม่วงสามสิบ 4	หนองเมืองคุ่มใหญ่	นายปฏิคม พงษ์บริบูรณ์	บ้านสร้างมิ่ง	นางสายฝน อนุสนธิ์
20	ม่วงสามสิบ 5	หนองช้างเตย	นายธนเศรษฐ์ ตาเหลาธิพัฒน์	บ้านโนนขาวนาบุง	นายชนาวุฒิ พรหมสาร
21	ม่วงสามสิบ 6	ไข่นกยางสักแพง	นางกนกอร บุญกว้าง	บ้านยางเทิง	นายสุรศักดิ์ มานะพิมพ์
22	เหล่าเสือโก้ก 1	พยัคฆ์แดนเหนือเหล่าเสือโขงเมือง	นายชาติชาย พาประจง	บ้านหาด	นางวาสนา ฐานะ
23	เหล่าเสือโก้ก 2	พยัคฆ์แดนใต้แพงใหญ่หนองบก	นางชนากานต์ ปุสิงห์	บ้านหนองเป็ด	นายปรีชา ประเสริฐโส
24	ดอนมดแดง 1	ดอนมดแดง	นายวุฒินันท์ แสงทอง	ดอนมดแดง (บ้านดงบัง)	นางบุญยอร กุลจิตติมาโนชญ์
25	ดอนมดแดง 2	ท่าเมืองเหล่าแดง	นายพีระ ตลอดพงษ์	บ้านท่าลาดหนองหล่มยางนทอ	นายทองมณี อุดมแก้ว

➔ ทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้กำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางและเป้าหมาย และเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีเอกภาพ บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดร่วมกัน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจุดเน้นของแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา Best Practice UBON 1 : 2023 Model ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 รายละเอียด ดังนี้

➤ วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน อย่างมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มุ่งสู่สากล บนพื้นฐานความเป็นไทย”

➤ พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ทั่วถึงและเท่าเทียม
3. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันโดยพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความรู้ทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต ทักษะวิชาชีพ คุณลักษณะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology)
4. ส่งเสริมพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มืออาชีพ พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
5. ส่งเสริมการจัดการศึกษา ยกระดับคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และจัดการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

➤ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างโอกาสทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมความปลอดภัยของสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ 5 การสนองนโยบายทุกระดับ

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

➔ การจัดสรรแผนการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้กำหนดกรอบแนวทาง วิธีการดำเนินงาน มุ่งสู่เป้าหมายความสำเร็จ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้ดำเนินการบริหารงบประมาณตามแนวทางพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยได้การจัดสรรงบประมาณตามแผนบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (งานประจำ) ปี 2566 งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ครั้งที่ 2
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

ที่	รายการ	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวมทั้งสิ้น
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ไตรมาส 1 (ค.ย.65 - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.66 - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.66 - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.66 - ก.ย.66)	
ผลผลิตผู้จบการศึกษากวภาคบังคับ									
กิจกรรมหลักการจัดการศึกษาประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนปกติ									
	ก. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ								
1	ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	60,000	50,000	-	30,000	30,000	50,000	-	110,000
3	ค่าซ่อมแซมรถยนต์	50,000	25,000	-	25,000	25,000	25,000	-	75,000
4	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	50,000	25,000	-	25,000	25,000	25,000	-	75,000
5	ค่าวัสดุสำนักงาน	354,000	318,600	-	177,000	177,000	318,600	-	672,600
6	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	100,000	60,000	-	50,000	50,000	60,000	-	160,000
7	ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	342,000	159,000	-	171,000	171,000	159,000	-	501,000
8	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	-	26,400	-	-	-	26,400	-	26,400
ข. ค่าสาธารณูปโภค									
1	ค่าไฟฟ้า	450,000	300,000	-	225,000	225,000	300,000	-	750,000
2	ค่าน้ำประปา	36,000	18,000	-	18,000	18,000	18,000	-	54,000
3	ค่าโทรศัพท์และค่าอินเทอร์เน็ต	28,000	-	-	14,000	14,000	-	-	28,000
4	ค่าไปรษณีย์	36,000	18,000	-	18,000	18,000	18,000	-	54,000
ค. ค่าใช้จ่ายตามนโยบายเร่งด่วน									
1	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	494,000	-	-	247,000	247,000	-	-	494,000
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1,000,000	-	-	500,000	500,000	-	-	1,000,000
	รวม	3,000,000	1,000,000	-	1,500,000	1,500,000	1,000,000	-	4,000,000

ชื่อเจ้าหน้าที่ นายประสาน ทิลาศาสตร์

โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) 086-4652527

โทรศัพท์ (มือถือ) 090-6500303

เห็นชอบแล้ว

(นางอุณรัตน์ ลาผ่าน)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

อนุมัติ

(นายถาวร ตูมิรัตน์)

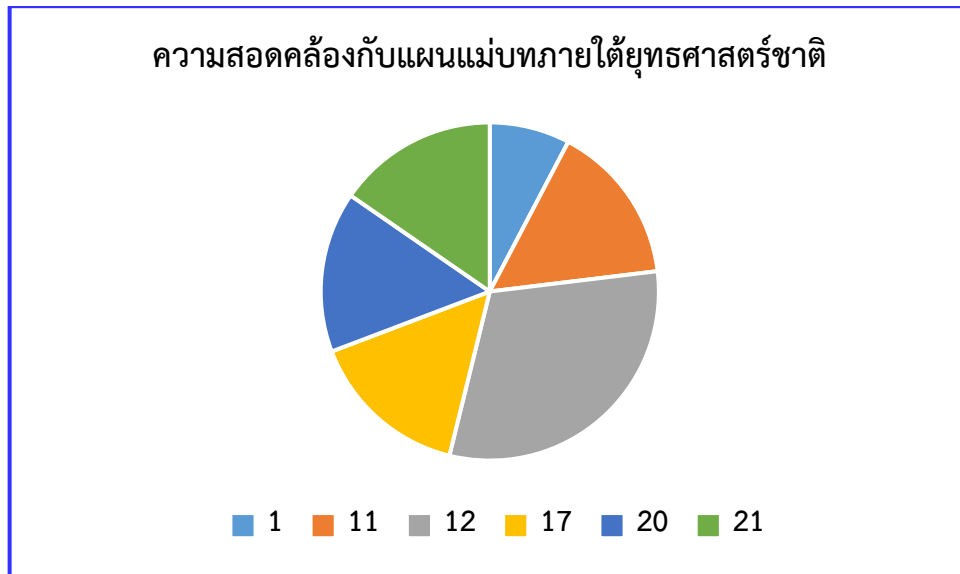
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

ผลการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

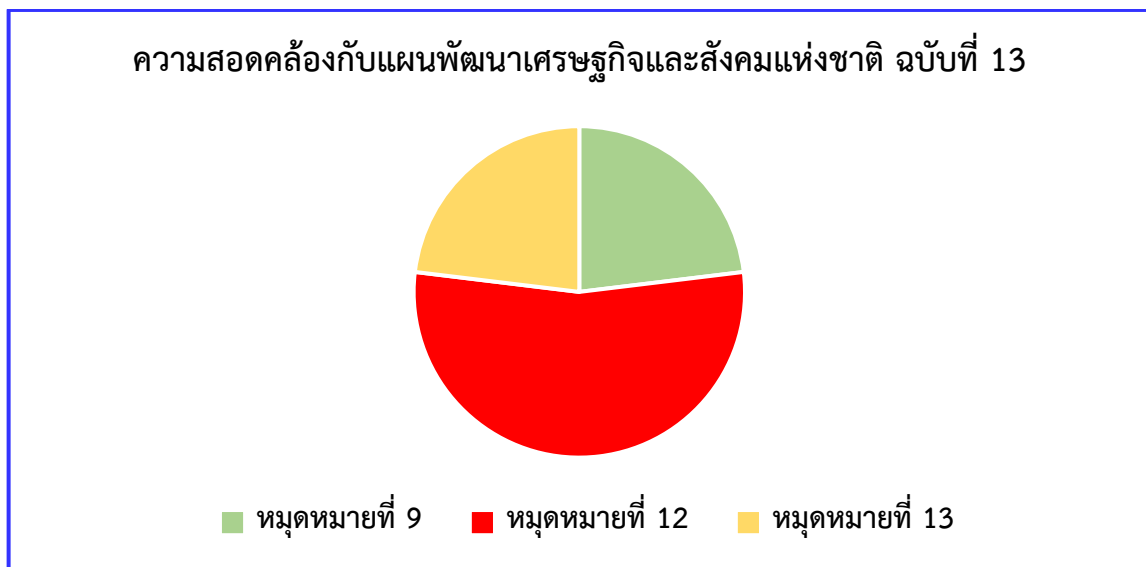
การดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ดังนี้



ตามแผนภูมิสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ปรากฏว่า โครงการส่วนใหญ่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 46.15 รองลงมาได้แก่ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 30.77 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม จำนวน 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 15.38 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง จำนวน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 7.70 ตามลำดับ ส่วนยุทธศาสตร์ชาติที่ไม่มีโครงการใดสอดคล้อง คือ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ตามแผนภูมิสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ พบว่าสอดคล้องตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 6 ประเด็น ดังนี้ โครงการส่วนใหญ่สอดคล้องกับประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ จำนวน 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 30.75 รองลงมาได้แก่ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เท่ากันจำนวน 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 15.40 และประเด็นที่ 1 ความมั่นคง จำนวน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 7.65



ตามแผนภูมิสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ พบว่าสอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 จำนวน 3 หมวดหมาย ดังนี้ โครงการส่วนใหญ่สอดคล้องกับหมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต จำนวน 7 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 53.80 รองลงมาได้แก่ หมวดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม และหมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เท่ากันจำนวน 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 23.10

โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา สมอง 5 กลยุทธ์
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ไตรมาสที่ 1 - 2 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (ไตรมาส)				สถานะดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ		
		1	2	3	4	ดำเนิน โครงการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนิน โครงการ	รวม	ใช้แล้ว	คงเหลือ
กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างโอกาสทางการศึกษา										
1	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	/	/	/	/		/	126,453,774	99,859,804	25,593,970
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการศึกษา										
2	งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565	/	/			/		184,990	184,990	0
3	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	/	/	/	/		/	816,000	332,056	483,944
4	ส่งเสริมและพัฒนาการวัดและ ประเมินผลการศึกษาเพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษา		/	/	/		/	258,300	11,528	246,772
5	พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและ กระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญา ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอย ทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน		/	/	/		/	265,950	0	265,950
6	สนับสนุนการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน กรณีรวมหรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	/	/	/	/		/	1,385,150	354,370	1,030,780

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน (ไตรมาส)				สถานะดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ		
		1	2	3	4	ดำเนิน โครงการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนิน โครงการ	รวม	ใช้แล้ว	คงเหลือ
กลยุทธ์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ										
7	ยกระดับคุณภาพการจักระบบบริหาร องค์การ การให้บริการ และสนับสนุน ภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาตามมาตรฐาน	/	/	/	/		/	742,400	168,175	574,225
8	พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของบุคลากรทางการศึกษา และ ข้าราชการครู ในสังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1		/	/			/	142,110	101,748	40,362
9	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคล ของ สพป.อุบลราชธานี เขต 1	/	/	/	/		/	508,875	46,571	462,304
10	พัฒนาการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน งบประมาณของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566		/	/	/		/	35,760	3,096	32,664
11	การขับเคลื่อนการดำเนินงาน การติดตาม การรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	/	/	/	/		/	270,000	39,285	230,715
กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมความปลอดภัย ในสถานศึกษา										
12	พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนและความปลอดภัย ในสถานศึกษา		/	/	/		/	95,675	2,135	93,540
กลยุทธ์ที่ 5 การสนองนโยบายทุกระดับ										
13	ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566		/	/	/		/	270,000	4,950	265,050
รวมทั้งสิ้น								131,428,984	101,108,708	30,320,276

ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน ไตรมาสที่ 1 - 2 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1) วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมในรายการพื้นฐาน 5 รายการ ได้แก่ ค่าจัดการเรียนการสอน ค่าหนังสือเรียน ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่าเครื่องแบบนักเรียน และค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ให้นักเรียนทุกคนมีความพร้อมที่จะได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานโดยการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจัดโดยสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 และโดยครอบครัวและสถานประกอบการ

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในปีการศึกษา 2/2565 และปีการศึกษา 1/2566 จำนวนทั้งสิ้น 32,415 คน จำแนกได้ ดังนี้ จำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้ ระดับก่อนประถมศึกษา 5,789 คน ระดับประถมศึกษา 23,063 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 3,329 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 234 คน จำนวนนักเรียน จำแนกตามประเภทโรงเรียน ดังนี้ โรงเรียนปกติ (จำนวน 237 โรงเรียน) 32,412 คน ครอบครัว/สถานประกอบการ (จำนวน 3 ครอบครัว) 3 คน

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

นักเรียนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนทุกระดับ โดยเน้นการเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ผ่านการใช้สื่อ อุปกรณ์การเรียน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โดยการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษา การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ภาคเรียนที่ 2/2565 และภาคเรียนที่ 1/2566 ครบถ้วน จำแนกตามประเภทโรงเรียน ดังนี้

- โรงเรียนปกติ (จำนวน 237 โรงเรียน)
- การจัดการศึกษาโดยครอบครัว/สถานประกอบการ (จำนวน 3 ครอบครัว)

2. งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565

1) วัตถุประสงค์

(1) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ให้นักเรียนทุกคน ทั้งนักเรียนปกติ นักเรียนพิเศษ และนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ ได้เข้าถึงการศึกษาและคุณภาพอย่างเท่าเทียมกันทุกคน พัฒนาตามความสามารถเต็มตามศักยภาพของผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในด้านต่างๆ ให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 มีทักษะชีวิตไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวัน

(2) เพื่อพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาผ่านกิจกรรมการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน

(3) เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอผลงานของนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ปรากฏแก่สาธารณชน

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

- นักเรียน ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าร่วมกิจกรรมงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565

- นักเรียน ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- นักเรียนจำนวน 32,496 คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565

- ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2,060 คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565

- นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 กำหนด

- ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานจัดการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 ระหว่างวันที่ 7-9 ธันวาคม 2565 ณ สพป.อุบลราชธานี เขต 1 โรงเรียนในสังกัด ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 10 จังหวัดอุบลราชธานี และค่ายลูกเสือจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดการแข่งขันเพื่อคัดเลือกตัวแทนไปแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 ระหว่างวันที่ 30 มกราคม – 1 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีโรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

(1) โรงเรียนที่เป็นตัวแทน รวมทั้งสิ้น 81 โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนในสังกัด จำนวน 79 โรงเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา เอกชน จำนวน 1 โรงเรียน สังกัดสำนักงานการศึกษาพิเศษ จำนวน 1 โรงเรียน

(2) กิจกรรมที่เป็นตัวแทน จำนวน 249 รายการ

(3) นักเรียนที่เป็นตัวแทน จำนวน 827 คน

(4) ครูผู้สอนที่เป็นตัวแทน จำนวน 460 คน

การดำเนินการเพื่อสู่ความสำเร็จ ดังนี้

- (1) กำหนดเป้าหมาย 200 เหรียญทอง
- (2) ดำเนินการคัดเลือกตัวแทนระดับเขตพื้นที่การศึกษา เร็วขึ้น
- (3) แต่งตั้งคณะกรรมการ นิเทศ ติดตาม ให้คำแนะนำ โรงเรียนที่เป็นตัวแทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปแข่งขันระดับชาติ ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์
- (4) จัดหางบประมาณสนับสนุนงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน
- (5) แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตาม ประสานการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ให้กำลังใจผู้บริหาร ครู นักเรียน ที่เป็นตัวแทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ณ สนามแข่งขัน จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์

ผลการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 รวม 36 กิจกรรม ดังนี้

- ชนะเลิศ จำนวน 15 กิจกรรม
- รองชนะเลิศอันดับ 1 จำนวน 14 กิจกรรม
- รองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 7 กิจกรรม

สพ.อุบลราชธานี เขต 1 ได้ลำดับที่ 1 รางวัลชนะเลิศ และได้ลำดับที่ 4 รางวัลเหรียญทอง ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สรุปเหรียญรางวัล 249 กิจกรรม ดังนี้

- เหรียญทอง จำนวน 193 เหรียญ
- เหรียญเงิน จำนวน 31 เหรียญ
- เหรียญทองแดง 23 เหรียญ
- เข้าร่วม 2 รายการ

โดยได้มีการประชุมสรุปผล และถอดบทเรียน งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2566 วันที่ 24 มีนาคม 2566 เพื่อนำผลการแข่งขันไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุง พัฒนา ต่อยอด การแข่งขันครั้งต่อไป ดังนี้

(1) จุดเด่น

- นักเรียนทุกกลุ่มสาระฯ ได้มีโอกาสในการแสดงออกถึงความรู้ความสามารถได้ประสบการณ์ตรงจากการแข่งขัน ซึ่งจะสามารถนำไปต่อยอดสู่อาชีพในอนาคต และความเป็นเลิศ
- ผู้บริหารได้แนวทางในการพัฒนานักเรียนไปสู่เป้าหมายของการจัดการศึกษา
- ครูผู้สอนได้แนวทางในการพัฒนารูปแบบในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่จะส่งเสริมและพัฒนา ผู้เรียนไปสู่ความเป็นเลิศ

(2) จุดอ่อน/ปัญหา ที่ต้องปรับปรุง พัฒนา

- เวลาของการเตรียมการมีน้อย

- ข้อจำกัดของจำนวนนักเรียนในโรงเรียนขนาดเล็กมีจำนวนนักเรียนน้อย ทำให้มีตัวเลือกในการคัดเลือกตัวแทนเข้าร่วมแข่งขันฯ น้อย ไม่สามารถเข้าร่วมการแข่งขันได้หลากหลายกิจกรรม
- คำสั่งของการจัดการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนฯ ลำบาก
- งบประมาณไม่เพียงพอ โดยเฉพาะในบางกิจกรรมที่ต้องใช้วัสดุอุปกรณ์และเครื่องตกแต่งประกอบการแข่งขัน เช่น การแสดงทางวิทยาศาสตร์ (Science Show) กิจกรรมการงานอาชีพ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ละครประวัติศาสตร์ เป็นต้น
- บุคลากรไม่เพียงพอ ในกรณีที่ เป็นโรงเรียนขนาดเล็กที่ต้องส่งกิจกรรมที่ต้องใช้บุคลากรหลายคน ในการฝึกซ้อมเตรียมพร้อมและนำนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขัน
- สถานที่แข่งขัน มีการกระจายตัวของสถานที่แข่งขันออกนอกตัวอำเภอมากเกินไปทำให้ไม่สะดวกต่อการเดินทาง
- สถานที่พักไม่เพียงพอ เนื่องจากสถานที่แข่งขันอยู่ในอำเภอรอบนอกตัวจังหวัดจึงมีข้อจำกัดเรื่องสถานที่พัก กรณีการจองล่าช้าจะไม่มีที่พักวาง จึงต้องจองที่พักที่ห่างจากสถานที่แข่งขันหรือจองที่พักในตัวอำเภอใกล้เคียงแทน ทำให้การเดินทางไปแข่งขันไม่สะดวก
- ครูผู้ฝึกซ้อมนักเรียนเพื่อเข้าร่วมแข่งขันศึกษาเกณฑ์การแข่งขันไม่ละเอียดทำให้เกิดข้อบกพร่องในบางจุด ที่มีผลต่อคะแนนการแข่งขัน
- เทคนิคและวิธีการนำเสนอยังไม่โดดเด่นต้องมีการปรับปรุงพัฒนาในบางจุดเพื่อให้ความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

(3) ข้อเสนอแนะ

- สร้างความร่วมมือจากทุกฝ่ายโดยการขับเคลื่อนของสำนักงานเขตพื้นที่ ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- กำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานการจัดการแข่งขันอย่างชัดเจนทั้งระดับเขตพื้นที่และระดับเครือข่ายฯ
- กำหนดแผนการดำเนินการจัดการแข่งขันให้มีความชัดเจนและจัดการคัดเลือกตัวแทนเครือข่ายฯ และตัวแทนระดับเขตพื้นที่ให้เร็วขึ้น
- ผู้บริหารสถานศึกษากำหนดค่าเป้าหมายของความสำเร็จ ตั้งรางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักเรียนและครูผู้ฝึกซ้อม
- มีการคัดเลือกตัวแทนนักเรียนเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันโดยเน้นที่ความสามารถความถนัดของนักเรียนเป็นหลักเพื่อให้ได้นักเรียนตัวแทนที่เป็นเลิศของแต่ละกิจกรรม
- การนิเทศติดตามเพื่อให้คำแนะนำแก้ไขและพัฒนาในส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์ให้กับนักเรียนที่ตัวแทนการแข่งขันแต่ละกิจกรรมแต่ละโรงเรียนของคณะศึกษานิเทศก์ต้องออกนิเทศให้เร็วขึ้นเพื่อการพัฒนาปรับเปลี่ยนได้ทันกับช่วงเวลาของการเตรียมพร้อมสำหรับการแข่งขัน
- สถานที่จัดการแข่งขัน มีการกระจายตัวออกจากตัวจังหวัดแต่ควรอยู่ในตัวอำเภอเพื่อความสะดวก ความคล่องตัวในการเดินทางและที่พัก
- กรรมการตัดสินการแข่งขันแต่ละกิจกรรมต้องมีความหลากหลายของช่วงวัยวุฒิ คุณวุฒิและมีประสบการณ์ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจกรรมการแข่งขันนั้นๆ
- เจ้าภาพจัดหาแหล่งสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้การจัดงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย





3. ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน

1) วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อจ้างข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์การสอน ปฏิบัติหน้าที่สอนช่วยโรงเรียนที่ขาดแคลนบุคลากรครูให้สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) เพื่อจัดสรรตำแหน่งครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินโดยคำนึงถึงความขาดครุตามสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- (3) เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตราครูในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

2) เป้าหมาย

- (1) เชิงผลผลิต (Output)
 - ดำเนินการจ้างข้าราชการครูสายงานการสอนในสังกัด สพฐ. ที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า วุฒิปริญญาตรีและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตประกอบการสอนที่คุรุสภากำหนด
 - มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สอนในสาขาวิชาเอกที่สมัคร มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตามระเบียบ แบบแผนทางราชการ

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- จัดสรรตำแหน่งครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินไปยังโรงเรียนในสังกัดที่ได้รับพิจารณาจำนวน 4 โรงเรียน โรงเรียนละ 1 อัตรา จำนวน 4 อัตรา ได้แก่
- โรงเรียนบ้านโพนงาม (พูลเพิ่มวิทยาคาร) อำเภอเมืองอุบลราชธานี
 - โรงเรียนบ้านหนองเขียม อำเภอเขื่องใน
 - โรงเรียนบ้านนาเลิง อำเภอม่วงสามสิบ
 - โรงเรียนบ้านหนองคูทรายมูล อำเภอม่วงสามสิบ

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

- ดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ของสถานศึกษาในสังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ได้จัดสรรและดำเนินการจ้างข้าราชการครูสายงานการสอนในสังกัด ตำแหน่งครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ครบจำนวน 4 โรงเรียนๆ ละ 1 อัตรา จำนวน 4 อัตรา ได้แก่
- โรงเรียนบ้านโพนงาม (พูลเพิ่มวิทยาคาร) อำเภอเมืองอุบลราชธานี
 - โรงเรียนบ้านหนองเขียม อำเภอเขื่องใน
 - โรงเรียนบ้านนาเลิง อำเภอม่วงสามสิบ
 - โรงเรียนบ้านหนองคูทรายมูล อำเภอม่วงสามสิบ

4. ส่งเสริมและพัฒนาการวัดและประเมินผลการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

1) วัตถุประสงค์

(1) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนโดยใช้ผลการทดสอบและการประเมินผลทางการศึกษาระดับชาติ O-NET/NT เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ให้สูงขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 3

(2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลและการสร้างเครื่องมือประเมินด้านความรู้ ทักษะกระบวนการ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะของผู้เรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

(3) เพื่อพัฒนาระบบงานทะเบียนวัดผล (SchoolMIS) ของสถานศึกษาในการใช้เทคโนโลยีจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ ด้านผลการเรียน และการจัดทำเอกสารหลักฐานการศึกษาให้มีมาตรฐานและถูกต้องตามระเบียบกระทรวงศึกษา

(4) เพื่อขับเคลื่อนการนำผลการประเมิน ONET NT และ RT เพื่อวางแผนพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(5) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (Assessment for Learning)

(6) เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานการวัดและประเมินผลการศึกษาของสถานศึกษา

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

- ผู้บริหารสถานศึกษา และครูได้รับการสื่อสารความเข้าใจในการวิเคราะห์ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-NET/NT RT และการวิเคราะห์ปัญหา การนำผลการประเมินไปใช้เพื่อวางแผนพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ไปสู่การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

- ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาต่างประเทศ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยผ่านการฝึกอบรมด้านออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ และการวัดประเมินผลที่สอดคล้องกับมาตรฐาน/ตัวชี้วัด ตามโครงสร้างข้อสอบ (Test Blueprint) ปีการศึกษา 2565

- ผู้เรียนได้รับการพัฒนาโดยครูผู้สอนใช้ผลการทดสอบและการประเมินผลทางการศึกษาระดับชาติ เพื่อพัฒนาผู้เรียนที่สอดคล้องสภาพปัญหา

- ครูทะเบียนวัดผลผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านผลการเรียนของนักเรียนเป็นรายบุคคล และมีความรู้เข้าใจในการกำหนดโครงสร้างหลักสูตร การวัดและประเมินผล การตัดสินผลการเรียน การบันทึกคะแนนรายวิชา ในระบบ SchoolMIS

- ครูผู้สอนผ่านการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจด้านการออกแบบการเรียนรู้อิงสมรรถนะ และการวัดประเมินผล การเรียนรู้ ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

- ครูผู้สอนดำเนินการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น โดยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติสูงขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 3 จากปีที่ผ่านมา และมีสมรรถนะสำคัญตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- สถานศึกษาในสังกัดมีระบบการวัดและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ มีระบบฐานข้อมูลผลการเรียนของนักเรียนรายบุคคล และมีข้อมูลสารสนเทศ นำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

- ผู้เรียนที่เรียนและจบหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ได้รับเอกสารหลักฐานการศึกษาที่ถูกต้องตามระเบียบของกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ ปพ. 1 – 3 อย่างถูกต้องเพื่อนำไปใช้ในการศึกษาต่อ
- ครูผู้สอนพัฒนาศักยภาพด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

ดำเนินการนิเทศ ติดตามการดำเนินการวัดและประเมินผลการศึกษาของสถานศึกษา ดังนี้

(1) การดำเนินการจัดสอบ NT โดยสถานศึกษาที่มีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ดำเนินการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) จำนวน 229 สนามสอบ จำนวนนักเรียนที่เข้าสอบทั้งหมด 3,709 คน ดำเนินการจัดสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม ดำเนินการตามคู่มือการดำเนินการสอบอย่างเคร่งครัด

(2) การนิเทศ ติดตามการดำเนินการวัดและประเมินผลการศึกษาของสถานศึกษา โดยคณะกรรมการนิเทศ และตรวจเยี่ยมสนามสอบ NT ซึ่งประกอบด้วย รอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 และศึกษานิเทศก์ ได้ตรวจเยี่ยมสนามสอบ NT เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สรุปลผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การดำเนินการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2565 ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามแนวปฏิบัติในคู่มือการจัดสอบ

- การดำเนินการตรวจเยี่ยมการจัดสอบ NT ของสนามสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

- ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น โดยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตีสุงขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 3 จากปีที่ผ่านมา และมีสมรรถนะสำคัญตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และมีทักษะในศตวรรษที่ 21

- สถานศึกษาทุกแห่งนำผลการประเมิน ONET NT RT ไปวางแผนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา





NEWS





ดร.ถาวร-คูณิรัตน์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
 Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1

ปีที่ 20 ฉบับที่ 104 ประจำวันที่ 15 มีนาคม 2566

สพป.อุบลราชธานี เขต 1

ดำเนินการจัดสอบประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ป.3








วันที่ 15 มีนาคม 2566 นายถาวร คูณิรัตน์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 มอบหมายให้ นายธวัชชัย กิตยรัตนะ รอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ควบคุม กำกับ ติดตาม และตรวจเยี่ยม การดำเนินการจัดสอบประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2565 ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย โดยมี นายสุเมธ มัตถฐุ ผอ.กลุ่มนิเทศฯ นางวิไลลักษณ์ จรูญโรจน์วิทย์ หน.กลุ่มงานวัดฯ และ น.ส.วราพร ดาราศาสตร์ ศึกษาานิเทศก์ผู้รับผิดชอบและผู้ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมตรวจเยี่ยมสนามสอบ เพื่อให้คำแนะนำ และเสนอแนวทางการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ณ สนามสอบในเครือข่าย สพป.อุบลราชธานี เขต 1 อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี



<https://shorturl.asia/Pjc9V>



ubon013401@gmail.com



<https://www.ubn1.go.th>



ณัฐญา สร้อยฟ้าวัฒนศิริวัฒน์ ข่าว E-News.วราพร ดาราศาสตร์
 เลขที่ 199 ถนนสุรศักดิ์ ต.หมื่นใน เมือง อําเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000
 โทรศัพท์ 08-6465-2530 โทรสาร. 0-04524-2320

5. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน

1) วัตถุประสงค์

(1) เพื่อพัฒนากระบวนการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน

(2) เพื่อให้ศึกษานิเทศก์สามารถให้การนิเทศหลักสูตรสถานศึกษา การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียนได้

(3) เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่นตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน

(4) เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถชี้แนะและสนับสนุนให้ครูสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียนได้

(5) เพื่อส่งเสริมให้ครูออกแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) แบบบูรณาการสอดคล้องตามบริบทและวัฒนธรรม คำนึงถึงความแตกต่างของแต่ละบุคคลตามความถนัด ความสนใจ ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีนวัตกรรมที่ประสบความสำเร็จหรือเป็นแบบอย่างได้

(6) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน

- ศึกษานิเทศก์มีรูปแบบในการนิเทศหลักสูตรสถานศึกษา การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน

- สถานศึกษามีหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่นตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน

- ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถชี้แนะและสนับสนุนให้ครูสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน

- ครูออกแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) แบบบูรณาการสอดคล้องตามบริบทและวัฒนธรรม คำนึงถึงความแตกต่างของแต่ละบุคคลตามความถนัด ความสนใจ ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีนวัตกรรมที่ประสบความสำเร็จหรือเป็นแบบอย่างได้

- ผู้เรียนมีสมรรถนะบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

- ครูผู้สอนจัดการเรียนรู้ที่มุ่งพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนแบบถักทอความรู้ ทักษะ เจตคติค่านิยม และคุณลักษณะผู้เรียนเข้าด้วยกัน ด้วยการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ (Competency-Based Instruction) และการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ในทุกระดับการศึกษา

- สถานศึกษามีหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่นตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน

- ศึกษานิเทศก์มีรูปแบบในการนิเทศหลักสูตรสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้เสนอโครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน และร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางฯ โดยได้มีการประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางฯ และร่างแนวทางการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนบนพื้นฐานพหุปัญญาที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน



6. สนับสนุนการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน กรณีรวมหรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

1) วัตถุประสงค์

(1) เพื่อสนับสนุนค่าพาหนะรับ – ส่งนักเรียนในการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียนจากโรงเรียนเครือข่ายไปเรียนรวมกับโรงเรียนคุณภาพ

(2) เพื่อสนับสนุนค่าพาหนะรับ – ส่งนักเรียนในการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน กรณีเรียนรวมหรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

- โรงเรียนคุณภาพ สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ที่มีนักเรียนมาเรียนรวม จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่
1) โรงเรียนเชียงใน (เจริญราษฎร์) 2) โรงเรียนบ้านหนองเหล่า (ราษฎร์บำรุงวิทยาคาร) 3) โรงเรียนชุมชนโพนเมืองวิทยา
4) โรงเรียนบ้านโพนทอง (แสงราษฎร์สามัคคี) ได้รับงบประมาณสนับสนุนค่าพาหนะรับ – ส่งนักเรียนในการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน

- โรงเรียนในสังกัด สพป. อุบลราชธานี เขต 1 ที่มีนักเรียนมาเรียนรวม กรณีเรียนรวมหรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 8 โรงเรียน ได้แก่ 1) โรงเรียนบ้านท่าบ่อ 2) โรงเรียนบ้านปลาตุ๊ก 3) โรงเรียนบ้านไผ่ใหญ่ 4) โรงเรียนบ้านดงยาง 5) โรงเรียนบ้านยางน้อย (พรหมพิทยา) 6) โรงเรียนบ้านทุ่งใหญ่ 7) โรงเรียนชุมชนบ้านหัวเรือ 8) โรงเรียนบ้านยางสักกระโทกลุ่ม ได้รับงบประมาณสนับสนุนค่าพาหนะรับ – ส่งนักเรียนในการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ยกระดับคุณภาพการศึกษา สร้างโอกาสให้นักเรียนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างความพร้อมให้โรงเรียนเป็นโรงเรียนที่มีปัจจัยพร้อมทุกด้าน เพิ่มโอกาสให้นักเรียนได้เข้าถึงบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพ

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

โรงเรียนตามเป้าหมายโครงการได้รับการสนับสนุนค่าพาหนะรับ – ส่งนักเรียนในการเดินทางไปเรียนรวมของนักเรียน ครบถ้วน กรณีรวมหรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ของ สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ดังนี้

(1) นักเรียนที่มาเรียนรวมกับโรงเรียนคุณภาพ

(2) นักเรียนโรงเรียนขนาดเล็กที่มาเรียนรวม

7. ยกระดับคุณภาพการจักระบบบริหารองค์การ การให้บริการ และสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐาน

1) วัตถุประสงค์

(1) เพื่อจักระบบบริหารและพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปตามมาตรฐานสำนักงาน (ระบบ KRS, PMQA, มาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง)

(2) เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการ สนับสนุนส่งเสริมการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน

(3) เพื่อให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดต่อสาธารณชน ก่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงาน เกิดความเลื่อมใส และศรัทธา และให้การสนับสนุนการจัดการศึกษา

(4) เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน ระบบบริหารและพัฒนาคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสำนักงาน ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกำหนดระยะเวลา

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ยกระดับคุณภาพการให้บริการ ดูแล รักษา ปรับปรุงภูมิทัศน์ ซ่อมแซมอาคารสำนักงาน ให้มีความปลอดภัยสะอาด ถูกสุขลักษณะ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ต่อสาธารณชน

- ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและสามารถดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาการศึกษา โดยสามารถรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามกำหนดระยะเวลา และมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่สูงขึ้น

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ยกระดับคุณภาพการให้บริการ ดูแล รักษา ปรับปรุงภูมิทัศน์ ซ่อมแซมอาคารสำนักงาน ให้มีความปลอดภัยสะอาด ถูกสุขลักษณะ ตามมาตรฐาน สร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ต่อสาธารณชนก่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงาน เกิดความเลื่อมใส ศรัทธา และให้การสนับสนุนการจัดการศึกษา

- ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติจนบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

(1) พัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดยได้มีการพัฒนาและซ่อมแซมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน คล่องตัว และให้บริการต่อสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- จัดทำป้ายชื่อห้องประชุมรัษฎอุบล และติดตั้งภาพซีทรูห้องประชุมรัษฎอุบล

- จัดทำ/ซ่อมแซมผ้าคลุมโต๊ะห้องประชุมราชธานี จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ทำความสะอาดอาคารสถานที่ ห้องประชุมและบริเวณโดยรอบสำนักงาน เป็นการยกระดับการให้บริการด้านอาคารสถานที่ให้มีความสะอาด สวยงามได้มาตรฐาน ผู้ใช้บริการมีความประทับใจ และพึงพอใจ

(2) พัฒนาศักยภาพการประชาสัมพันธ์

- จัดทำแพลตฟอร์ม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจ/กิจกรรมการขับเคลื่อนพัฒนาการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด ผ่านเว็บไซต์ ubn1.go.th เว็บไซต์ สพฐ. <https://www.obec.go.th/> ไลน์บุคคาลกรเขตพื้นที่/ผู้บริหารสถานศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการ/ปชส.สปฐ./ปชส.จังหวัดอุบลราชธานี และอื่นๆ จำนวน 120 แพลตฟอร์ม

- ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์การให้ความรู้ด้านวิชาการ และด้านอื่นๆ ที่สนับสนุนการจัดการศึกษาจากหน่วยงานอื่นรวม 50 ฉบับ

- จัดทำบอร์ดทำเนียบ ดังนี้ (1) อ.ก.ค.ศ.สพ.อุบลราชธานี เขต 1 (2) ผู้บริหาร สพฐ. (3) ผู้บริหาร สพป.อุบลราชธานี เขต 1 (4) คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. (5) ประธานเครือข่ายสถานศึกษา (6) ผู้บริหารสถานศึกษา และ (7) โครงสร้างบริหารงานภายในสำนักงาน โครงสร้างบริหารงาน 9 กลุ่ม 1 หน่วย

(3) เสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

- ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์ เพื่อรับฟังนโยบายและข้อราชการ แนวทางการนำนโยบายการจัดการเรียนการสอนและเป็นแนวทางการดำเนินงานระดับสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประชุมพุดเข้าพุดเข้าข่าว สพฐ. กำหนดให้ ผอ.สพ.อุบลราชธานี เขต 1 รอง ผอ.สพ.อุบลราชธานี เขต 1 ผอ.กลุ่ม/หน่วย และผู้บริหารสถานศึกษา เข้าร่วมประชุมพุดเข้าข่าวโรงเรียน และพุดเข้าข่าว สพฐ. ระบบ Online ผ่าน Obec Channel เพื่อรับฟังนโยบาย ข้อสั่งการ และรับทราบสถานการณ์การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ เพื่อนำมาเป็นแนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนตามบริบทของแต่ละพื้นที่

(4) ติดตามประเมินผลการรายงานการจัดระบบบริหาร

- การรายงานมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คำสั่งที่ 185/2566 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2566 เพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานตามแบบติดตามฯ พร้อมจัดเตรียมเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (electronic Monitoring and Evaluation System : e-MES) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ถูกต้องเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ ตามระยะเวลาที่กำหนด

- การดำเนินการสรรหาอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวนองค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ทุกประการ



8. พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการครู ในสังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1

1) วัตถุประสงค์

(1) จัดอบรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านพัสดุ ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และวิธีการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(2) จัดอบรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และวิธีปฏิบัติด้านการเงิน การเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์

(3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต 2 ที่มีผลรายงานผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) ผลคะแนนเต็ม 550 คะแนน

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ จำนวน 234 คน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 40 คน
- ข้าราชการครูและบุคลากรที่ปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จำนวน 14 คน

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านพัสดุ และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ และวิธีการปฏิบัติด้านการเงิน การเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีความรู้ ความเข้าใจและมีระบบการพัฒนางานด้านบัญชี ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

(1) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ โดยไปศึกษาดูงาน ณ สพป.นครพนม เขต 2 เมื่อวันที่ 18 – 20 มกราคม 2566 เพื่อศึกษาดูงานการจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผล ตัวชี้วัดตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ที่ สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ยังไม่ผ่านเกณฑ์ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยนำความรู้ที่ได้รับมาวางแผน ดำเนินการปรับปรุงพัฒนางาน รวมทั้งถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง

(2) อบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ในสถานศึกษา เมื่อวันที่ 28 – 29 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมราชธานี สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ครูหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเงินของโรงเรียนแต่ละแห่ง จำนวน 232 โรงเรียน แบ่งเป็น 2 รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ 1 วันที่ 28 มีนาคม 2566 สำหรับครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานการเงินของโรงเรียน ในเขตอำเภอเมืองอุบลราชธานี และอำเภอเขื่องใน รวม 123 โรงเรียน

- รุ่นที่ 2 วันที่ 29 มีนาคม 2566 สำหรับ ครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานการเงินของโรงเรียน ในเขตอำเภอม่วงสามสิบ อำเภอเหล่าเสือโก้ก และอำเภอดอนมดแดง 109 โรงเรียน

ประเด็น/หลักสูตรการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุในสถานศึกษา ประกอบด้วย 1) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 2) เงินรายได้สถานศึกษา 3) การเบิกจ่ายเงินอาหารกลางวัน 4) การเงิน บัญชี โรงเรียน 5) การบริหารจัดการเงินรายได้สถานศึกษาของโรงเรียน

(3) อบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานใน สพป.อุบลราชธานี เขต 1 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมราชธานี สพป.อุบลราชธานี เขต 1 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 36 คน ประเด็น/หลักสูตรการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประกอบด้วย การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม แนวทางการตรวจสอบภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานการเงิน พัก

ในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ อบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ในสถานศึกษาและ สพป.อุบลราชธานี เขต 1 สรุปผลการดำเนินงานภาพรวม บรรลุวัตถุประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ







ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1

ปีที่ 20 ฉบับที่ 120 ประจำวันที่ 28 มีนาคม 2566

สพป.อุบลราชธานี เขต 1

จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รุ่นที่ 1








นายถาวร ตูณิรัตน์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 โดย นายเข้มพรชัย ทองน้อย รอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 กล่าวรายงาน ซึ่งการจัดอบรมรุ่นที่ 1 นี้ ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ อำเภอเมืองอุบลราชธานี และเขื่องใน จำนวน 123 โรงเรียน วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย และวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต มีการช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน อันจะส่งผลให้บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ในวันที่ 28 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมราชธานี สพป.อุบลราชธานี เขต 1 อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี

 <https://shorturl.asia/Pjc9V>
 ubon013401@gmail.com
 <https://www.ubn1.go.th>




เลขที่ 199 ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 08-6465-2530 โทรสาร 0-4524-2320



NEWS



ดร.สมพงษ์ คุ้มวิวัฒน์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามูลนิธิอุบลราชธานี เขต 1
Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1

ปีที่ 20 ฉบับที่ 122 ประจำวันที่ 29 มีนาคม 2566

สพป.อุบลราชธานี เขต 1

จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รุ่นที่ 2

566 สำนักงาน และเจ้าพนักงาน
566 สำนักงาน และเจ้าพนักงาน
566 สำนักงาน และเจ้าพนักงาน



นายถาวร คุ้มวิวัฒน์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 มอบหมายให้ นายเข็มพรชัย ทองน้อย รอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามูลนิธิอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 รุ่นที่ 2 ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ข้าราชการครูสามสิบ เหล่าเสด็จไกร และคณบดีคนต่าง จำนวน 109 โรงเรียน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย และวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นภาคีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ปรองดองแก่ส่วนที่ส่งไปในทางทุจริต มีการช่วยเหลือเกื้อหนุนระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน อันจะส่งผลให้บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น คำเนินการอบรมโดย นางรัตนา แก้วเนตร ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงิน และคลัง ในวันที่ 29 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมราชธานี สพป.อุบลราชธานี เขต 1 อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี



<https://shorturl.asia/Pjc9V>



ubon013401@gmail.com



<https://www.ubn1.go.th>



เลขที่ 199 ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 08-6485-2530 โทรสาร 0-4524-2320

9. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ของ สพป.อุบลราชธานี เขต 1

1) วัตถุประสงค์

(1) เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ อัตรากำลังปฏิบัติงาน ให้ราชการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

(2) เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด และแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา

(3) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว PA ประจำปีการศึกษา 2566 เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งและสายงาน ส่วนราชการจึงได้ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้น้องค์ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) เพื่อเป็นพี่เลี้ยงและขยายผลการดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว PA ได้ถูกต้อง ตลอดจนในช่วงเปลี่ยนผ่านหลักเกณฑ์ ว PA

(4) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่ได้รับรางวัลต่างๆ สามารถนำไปสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนได้

(5) เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ที่เกษียณอายุราชการ ให้เกิดความภาคภูมิใจรักและศรัทธาในอาชีพของตน เป็นแบบอย่างของคนทั่วไป

(6) เพื่อพัฒนาจัดระบบการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

(7) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ให้มีความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สร้างจิตอาสาและจิตบริการ รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

- มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

- สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลตามอัตรากำลังที่ว่าง

- สามารถดำเนินการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในสถานศึกษา ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น

- ผู้บริหาร ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถบริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถบริหารอัตรากำลังและดำเนินการย้ายผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 17, ว 21 และ ว PA
- ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ มีความภาคภูมิใจในอาชีพของอาชีพของตนเอง
- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาปรับใช้ในการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

- (1) มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
- (2) สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลตามอัตรากำลังที่ว่าง
- (3) สามารถดำเนินการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง ในสถานศึกษา ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน
- (4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น
- (5) ผู้บริหาร ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (6) สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (7) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น





10. พัฒนาการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1) วัตถุประสงค์

(1) เพื่อออกช่วยเหลือ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน การเงิน บัญชีและพัสดุของสถานศึกษามีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และประหยัด

(2) เพื่อสรุปผลการพิสูจน์ความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และด้านอื่นๆ ของสถานศึกษาให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมเหตุสมผล

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

โรงเรียนจำนวน 16 แห่ง ได้มีการติดตาม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- โรงเรียนสถานศึกษาได้รับการช่วยเหลือ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานการเงิน บัญชีและพัสดุของสถานศึกษามีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และประหยัด

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีผลการพิสูจน์ความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และด้านอื่นๆ ของสถานศึกษาให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมเหตุสมผล

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการ โดยได้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนของสถานศึกษา จำนวน 8 โรงเรียน ดังนี้

- (1) โรงเรียนบ้านหนองหิน
- (2) โรงเรียนบ้านดูน
- (3) โรงเรียนบ้านยาง
- (4) โรงเรียนบ้านแต่ใหม่
- (5) โรงเรียนบ้านทุ่งมณี (คุรุราษฎร์นุกูล)
- (6) โรงเรียนบ้านโนนรังใหญ่
- (7) โรงเรียนบ้านบัวยาง
- (8) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 28 (บ้านจานเขื่อนนามัง)

ส่งผลให้สถานศึกษาได้รับการช่วยเหลือ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของ สถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะแนว ทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานการเงิน บัญชี และพัสดุของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และประหยัด ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีผลการพิสูจน์ความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน และด้านอื่นๆ ของสถานศึกษาโดยมีความครบถ้วน ถูกต้อง สมเหตุสมผล



ข่าวหน่วยตรวจสอบภายใน

สพป.อุบลราชธานี เขต 1

วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566



นายถาวร คูณิรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
มอบหมายให้นางสุภาวดี วิสัย นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ นางสาวนิตยา ทิมพัพพัช
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ ให้คำปรึกษา
สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านแต่ใหม่
อ.เหล่าเสือโก้ก จ.อุบลราชธานี



ข่าวหน่วยตรวจสอบภายใน

สพ.อุบลราชธานี เขต 1

วันที่ 20 มกราคม 2566



นายถาวร คูณิรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
มอบหมายให้นางสุภาวดี วัลย์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นางสาวปติยา พิมพ์พัฒน์
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ ให้คำปรึกษา
สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน ปัญชีและพัสดุ
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านดูน
อ.เหล่าเสือโก้ก จ.อุบลราชธานี

11. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน การติดตาม การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1) วัตถุประสงค์

(1) เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายทุกระดับสู่การปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารจัดการเขตพื้นที่การศึกษา

(2) เพื่อดำเนินการจัดตั้ง จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับสถานศึกษาในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(3) เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถดำเนินการด้านระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศพื้นฐาน ให้ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน และเป็นแหล่งบริการและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

(4) เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับแผนทั้ง 3 ระดับ

- สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้รับการจัดตั้งและจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตรงตามกรอบเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 และสถานศึกษามีระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาที่มีคุณภาพ เพื่อการปฏิบัติงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามกำหนดระยะเวลา ครบถ้วนและมีความถูกต้อง

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ใช้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นคู่มือในการดำเนินกิจกรรมได้ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ และสอดคล้องกับนโยบายทั้ง 3 ระดับ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดนำไปสู่การพัฒนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 สามารถบริหารงบประมาณได้ตรงตามที่กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- สถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีคู่มือการใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ และมีฐานข้อมูลสารสนเทศที่สามารถใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและสามารถดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาการศึกษา โดยสามารถรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามกำหนดเวลา และมีประสิทธิภาพ

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

(1) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมได้ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ และสอดคล้องกับนโยบาย ทั้ง 3 ระดับ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 48 โครงการ โดยมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,000,000 บาท แบ่งเป็นงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงาน ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุค่าสาธารณูปโภค จำนวน 1,506,000 บาท ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ จำนวน 494,000 บาท และมีโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ได้แก่ 1) งบประมาณคุณภาพการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 5,528,769 บาท และ 2) งบประมาณคุณภาพการศึกษาจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 105,000 บาท โดยอยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(2) การจัดตั้ง จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้รับการจัดตั้งและจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตรงตามกรอบวงเงิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และมีการบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ และประชาสัมพันธ์ให้ทุกโรงเรียนในสังกัดจัดเก็บข้อมูล นักเรียนรายบุคคล ผ่านระบบ Data Management Center (DMC) ตามกำหนดการ และเตรียมฐานข้อมูล สำหรับการรับนักเรียน ปีการศึกษา 2566 ต่อไป

(4) การติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ดังนี้

- งานติดตาม ประเมินผล และรายงานการดำเนินงานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามคำสั่ง สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ที่ 117/2566เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการ ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ประกอบด้วย คณะกรรมการ 4 ชุด ดังนี้ 1) คณะกรรมการชุดที่ 1 มีหน้าที่กำกับ ติดตาม เร่งรัด การนำเข้าข้อมูลในระบบ 2) คณะกรรมการชุดที่ 2 มีหน้าที่นำเข้าข้อมูลโครงการในระบบ 3) คณะกรรมการชุดที่ 3 มีหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลโครงการในระบบ และคลิกส่งโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติตามสายการบังคับบัญชา 4) คณะกรรมการชุดที่ 4 มีหน้าที่เฝ้าระวัง ตรวจสอบสถานะโครงการในระบบ และนำเสนอความเคลื่อนไหวต่อผู้บริหาร ตามสายการบังคับบัญชา และประสานงานหลักระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เกี่ยวกับการนำเข้าข้อมูลในระบบ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยความก้าวหน้าการดำเนินงาน ได้นำเข้าและรายงานโครงการผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ เรียบร้อยตามกำหนด

- งานติดตาม ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (e-MES) โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามคำสั่ง สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ที่ 116/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ 1) คณะกรรมการอำนวยการ 2) คณะกรรมการจัดทำข้อมูลและรายงานผล เพื่อการรายงานผลการดำเนินงาน การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนที่ 1 การติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตัวชี้วัด นโยบายเร่งด่วนของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Quick Policy : QP) ส่วนที่ 2 การติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Action Plan : AP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้รายงานรอบ 6 เดือน ครบถ้วนตามกำหนด

- งานติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายการตรวจราชการ แบบบูรณาการ ของกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานด้านการศึกษา ร่วมรับการตรวจราชการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ (นายทวิศักดิ์ เทียงธรรม) และได้รายงานผลการดำเนินงานการตรวจราชการฯ รอบที่ 1 เรียบร้อย









นายถาวร ชูณัฏฐ์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1
ปีที่ 19 ฉบับที่ 218 ประจำวันที่ 17 ตุลาคม 2565

สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ประชุมขับเคลื่อนการพัฒนา Best Practice UBON1 : 2023 Model








นายถาวร ชูณัฏฐ์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 มอบหมายให้ นายเข็มพรชัย ทองน้อย รอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 เป็นประธานที่ประชุมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา Best Practice UBON1 : 2023 Model โดยมี นายรัชชัย ดิษฐ์รัมย์ นายสุบรรณ ลาสา รอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 พร้อมด้วย นางอุณารัตน์ สามีาน ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน และคณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งร่วมกับทบทวนแผน การวิเคราะห์ SWOT การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ เพื่อใช้เป็นแนวนโยบายในขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปี 2566-2570 ต่อไป ในวันที่ 17 ตุลาคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมรัตนี สพป.อุบลราชธานี เขต 1 อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี

 ubon013401@gmail.com
 ubon013401@gmail.com
 <https://www.ubon1.go.th>

เลขที่ 199 ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 08-6465-2530 โทรสาร. 0-04524-2320

12. พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา

1) วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อให้สถานศึกษาสามารถดำเนินการค้นหา คัดกรอง ดูแล ช่วยเหลือนักเรียนได้เป็นระบบ
- (2) เพื่อพัฒนาให้สถานศึกษาสามารถดำเนินการจัดระบบความปลอดภัยในสถานศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม

2) เป้าหมาย

(1) เชิงผลผลิต (Output)

สถานศึกษาในสังกัดจำนวน 237 แห่ง มีการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา

(2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- สถานศึกษามีมาตรการในการจัดการความปลอดภัยตามบริบทของสถานศึกษา
- นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการดูแล ช่วยเหลือ ค้ำครองให้มีความปลอดภัย
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัดสามารถดำเนินงาน

ด้านความปลอดภัยในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการ ดังนี้

(1) ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ขับเคลื่อนการดำเนินงานคัดกรอง และเฝ้าระวังปัญหาพฤติกรรมอารมณ์ของเด็กและวัยรุ่น ด้วยโปรแกรม School Health HERO ในปีการศึกษา 2565 ซึ่งดำเนินการคัดกรองนักเรียนตามเกณฑ์อายุ 6 – 15 ปี เพื่อค้นหาคัดกรองนักเรียนที่มีความเสี่ยงด้านสุขภาพจิต และนักเรียนที่มีแนวโน้มหรือเริ่มมีปัญหายุติกรรม อารมณ์ที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือด้านสาธารณสุขและเพื่อให้นักเรียนมีการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามช่วงวัย โดยให้สถานศึกษาในสังกัดมอบหมายครูประจำชั้นในระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทุกห้องเรียน ดำเนินการประเมินปัญหา ด้านพฤติกรรม อารมณ์ของนักเรียนพร้อมทั้งบันทึกผลในโปรแกรม School Health HERO โดยได้ดำเนินการคัดกรองนักเรียนจำนวน 197 โรงเรียน สถานศึกษาที่ไม่ได้ดำเนินการคัดกรองนักเรียน จำนวน 40 โรงเรียน นักเรียนที่ได้รับการคัดกรองจำนวน 24,970 คน นักเรียนที่ไม่ได้รับการคัดกรอง จำนวน 52 คน ดำเนินการสรุปผลการคัดกรองสุขภาพจิตนักเรียนพบว่า มีนักเรียนกลุ่มปกติ จำนวน 23,376 คน และนักเรียนกลุ่มเสี่ยง จำนวน 1,594 คน ซึ่งจะดำเนินการหาแนวทางให้การดูแลช่วยเหลือนักเรียนกลุ่มเสี่ยงดังกล่าวให้ได้รับการดูแลด้านสาธารณสุขต่อไป

(2) การคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและครูเพื่อเป็นครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี 2566 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ สำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกดังกล่าวไปยังสถานศึกษาและข้าราชการครูในสังกัด เข้าร่วมรับการคัดเลือก และในปีนี้มีสถานศึกษาและข้าราชการครูในสังกัดเข้ารับการคัดเลือกทั้งสิ้น 68 รายการ ดังนี้

- สถานศึกษาประเภทโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก 7 รายการ
- สถานศึกษาประเภทโรงเรียนประถมศึกษาขนาดกลาง 13 รายการ
- สถานศึกษาประเภทโรงเรียนประถมศึกษาขนาดใหญ่ 1 รายการ
- สถานศึกษาประเภทโรงเรียนประถมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ 1 รายการ

- ครูต้นแบบฯ ประเภทระดับชั้นปฐมวัย จำนวน 6 รายการ
- ครูต้นแบบฯ ประเภทระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3 จำนวน 12 รายการ
- ครูต้นแบบฯ ประเภทระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 จำนวน 19 รายการ
- ครูต้นแบบฯ ประเภทระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 จำนวน 8 รายการ
- ครูต้นแบบฯ ประเภทระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 จำนวน 1 รายการ

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 กำหนดให้มีการคัดเลือกดังกล่าว ในห้วงเดือนมิถุนายน 2566

(3) ระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีแผนดำเนินการระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยกำหนดรูปแบบการขับเคลื่อนระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา เป็น 2 ลักษณะ คือ ความปลอดภัยด้านร่างกาย โดยใช้รูปแบบ 3 ป “ป้องกัน ปลูกฝัง ปราบปราม” และ ความปลอดภัยด้านจิตใจ โดยใช้รูปแบบ 4 ส “สืบค้น เสริมแรง เสริมต่อ เสริมใจ” โดยจะดำเนินการจัดประชุมชี้แจงขยายผลรูปแบบการขับเคลื่อนระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566 ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้จัดทำคู่มือแนวทางการขับเคลื่อนระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา ให้แก่นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความปลอดภัยทุกด้านและได้รับการคุ้มครอง ดูแล ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา เยียวยาทั้งในมิติสุขภาพกายและสุขภาพจิต

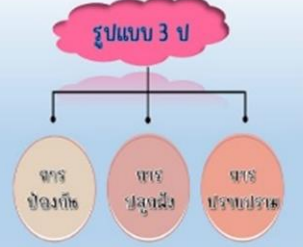




รูปแบบการขับเคลื่อนระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1



นายถาวร คูณิวัฒน์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1



สนป.อุบลราชธานี เขต 1 กำหนดรูปแบบการขับเคลื่อน
ระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา แบ่งเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่
1) ความปลอดภัยด้านร่างกาย โดยใช้รูปแบบ 3 ป "ป้องกัน ปฐมพยาบาล บรรเทา"
2) ความปลอดภัยด้านจิตใจ โดยใช้รูปแบบ 4 ส "สืบค้น เสริมแรงแจ เสริมต่อ เสริมใจ"

ดำเนินการขับเคลื่อนระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1



แนวทางการขับเคลื่อนระบบมาตรฐาน
ความปลอดภัยในสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

Safety School





13. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566

1) วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของสถานศึกษา ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- (2) เพื่อส่งเสริม พัฒนากิจการการเฝ้าระวังป้องกันยาเสพติดโดยผ่านกิจกรรมลูกเสือต้านภัยยาเสพติด
- (3) เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะชีวิตในรูปแบบของการสร้างภูมิคุ้มกันและการฝึกทักษะอาชีพ
- (4) เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกและการเลิกเหล้า/บุหรี่ ในสถานศึกษา
- (5) เพื่อส่งเสริมกิจกรรม To be number one และเพื่อนที่ปรึกษา Yc

2) เป้าหมาย

- (1) เชิงผลผลิต (Output)
 - โรงเรียนทุกแห่งจัดกิจกรรมการป้องกันแก้ไขและเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในสถานศึกษา
 - โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน 55 โรงเรียน จัดกิจกรรมพัฒนาลูกเสือต้านภัยยาเสพติด
 - นักเรียนระดับชั้น ม.1 – ม.3 จำนวน 100 คน ได้รับการฝึกทักษะอาชีพเพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำและการสร้างภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต
 - นักเรียนได้รับการปลูกจิตสำนึก และให้ความร่วมมือในการเลิกเหล้า/บุหรี่ ในสถานศึกษา
 - นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรม To be number one และกิจกรรมเพื่อนที่ปรึกษา Yc
- (2) เชิงผลลัพธ์ (Outcome)
 - โรงเรียนสามารถดำเนินงานป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติดให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ได้อย่างหลากหลายเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ
 - โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา มีการจัดกิจกรรมลูกเสือต้านภัยยาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ
 - นักเรียน มีความรู้ ความชำนาญด้านทักษะอาชีพ สามารถสร้างโอกาสสู่การมีงานทำและพัฒนาทักษะชีวิต
 - โรงเรียนรณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการเลิกเหล้า/บุหรี่ ในสถานศึกษา
 - นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม To be number one รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

3) ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

ได้มีการนิเทศ/ติดตาม กิจกรรมป้องกันสารเสพติดการให้ความรู้และการรณรงค์เลิกเหล้า/บุหรี่ ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน กิจกรรมการใช้สื่อพัฒนาทักษะสมองในเด็กปฐมวัย (Executive Function : EF) โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ที่ 112/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2565 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 ประกอบด้วย คณะกรรมการ 12 ชุด ได้แก่

- คณะกรรมการชุดที่ 1 ประเมินผลงานด้านเอกสารและผลงานเชิงประจักษ์ ระดับเพชร และระดับเพชรรักษามาตรฐานปีที่ 1
- คณะกรรมการชุดที่ 2 ประเมินผลงานด้านเอกสารและผลงานเชิงประจักษ์ ระดับทอง
- คณะกรรมการชุดที่ 3-12 ประเมินผลงานด้านเอกสารและผลงานเชิงประจักษ์ ระดับเงิน

การติดตามกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา กลุ่มเป้าหมาย คือ โรงเรียนที่ส่งผลการประเมินสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2565 จำนวน 103 โรงเรียนในพื้นที่ 5 อำเภอ ได้แก่

- (1) อำเภอเมืองอุบลราชธานี จำนวน 23 โรงเรียน
- (2) อำเภอเขื่องใน จำนวน 26 โรงเรียน
- (3) อำเภอม่วงสามสิบ จำนวน 32 โรงเรียน
- (4) อำเภอดอนมดแดง จำนวน 10 โรงเรียน
- (5) อำเภอเหล่าเสือโก้ก จำนวน 12 โรงเรียน

สรุปผลการติดตาม ดังนี้

- (1) โรงเรียนพัฒนากิจกรรมงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของสถานศึกษา ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- (2) โรงเรียนมีกิจกรรมเฝ้าระวังป้องกันยาเสพติดผ่านกิจกรรมลูกเสือต้านภัยยาเสพติด
- (3) นักเรียนได้รับการพัฒนากิจกรรมทักษะชีวิตในรูปแบบของการฝึกอาชีพ
- (4) โรงเรียนมีกิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน และการดูแลช่วยเหลือนักเรียนให้พ้นภัยยาเสพติด



UBON 1 NEWS

ข่าวประชาสัมพันธ์

ดร.ถาวร-คุณิรัตน์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1

ปีที่ 20 ฉบับที่ 90 ประจำวันที่ 7 มีนาคม 2566

ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1
ชี้แจงแนวทางการติดตามกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานศึกษา และการประเมินสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยและอบายมุข



นายถาวร คุณิรัตน์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมชี้แจงเพื่อเฝ้าติดตามกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา และการประเมินสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยและอบายมุข ปีการศึกษา 2565 พร้อมมอบนโยบายการขับเคลื่อนให้สถานศึกษาในสังกัดได้จัดกิจกรรมให้กับนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยมี นายอภิรักษ์ทิพย์ แกระหันรอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 นายสุริยัน พรหมจำปา ผอ.ร.ร.อุบลวิทยาคม น.ส.ชมกมล หาพินนา ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา พร้อมคณะกรรมการที่ได้การแต่งตั้งเข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงและแนวทางการประเมิน ในวันที่ 7 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสิริจันทโร ร.ร.อุบลวิทยาคม อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี

<https://shorturl.asia/Pjc9V> ubon013401@gmail.com <https://www.ubn1.go.th>

เลขที่ 199 ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 08-6465-2530 โทรสาร. 0-04524-2320

ส่วนที่ 3

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ ได้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) พบว่า ยังไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

➤ ปัญหา อุปสรรค

1. การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า จำกัด ส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้
2. นักเรียนไม่ได้รับการฝึกและพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมในการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน
3. ขาดคณะกรรมการตัดสินกิจกรรมแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนที่มีความเชี่ยวชาญ
4. การเปลี่ยนแปลงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบ่อย ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของโรงเรียน

➤ ข้อเสนอแนะ

1. เร่งรัดการจัดสรรงบประมาณ และให้เพียงพอ สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน
2. การนำผลการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และระดับชาติ เป็นข้อมูลในการพัฒนานักเรียนทุกคน และเตรียมความพร้อมสำหรับการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งต่อไป
3. ควรมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
4. ส่งเสริม สนับสนุนด้านงบประมาณ สื่ออุปกรณ์ วัสดุกรรมการจัดการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสม
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ พัฒนาผู้นำเครือข่ายท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง
6. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินอย่างต่อเนื่อง และหลากหลายรูปแบบ/หลายช่องทาง

ภาคผนวก

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 2
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป.อุบลราชธานี เขต 1

ที่.....

วันที่ 19 เมษายน 2566

เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 2

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04002/ว 1424 ลงวันที่ 10 เมษายน 2566 ได้แจ้งผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 และขอให้ผู้บริหารหน่วยงานได้ศึกษาเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน และตระหนักถึงความสำคัญ ของการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในการนี้ตรวจสอบแล้ว สพป.อุบลราชธานี เขต 1 มีผลการใช้จ่ายงบประมาณสูงกว่าเป้าหมายทุกงบรายจ่ายรายละเอียดตามเอกสาร ดังแนบ

เห็นควร

1. แจ้งคณะกรรมการเร่งรัดการเบิกจ่ายฯ ตามคำสั่ง สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ที่ 423/2565 ทราบ
2. แจ้งบุคลากรในสังกัดทุกคนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นาง น้อย วิจิตร

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

.....
ขอใช้ผู้ที่เกี่ยวข้องจากแผน / ไม่ส่งไปขอติดตาม

(นางรัตนา แก้วเนตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

19 เม.ย. 2565

ความเห็น รอง ผอ.สพป.อบ. 1

.....
แจ้ง

.....
แจ้ง
19 เม.ย. 2566

(นายเข้มพรชัย ทองน้อย)

รอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

(นายเข้มพรชัย ทองน้อย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

(นายถาวร คุณิรัตน์)

ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

ทราบ อนุญาต
 ชอบ อนุมัติ
 ลงนามแล้ว ลงนัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ สิ้นไตรมาสที่ 2

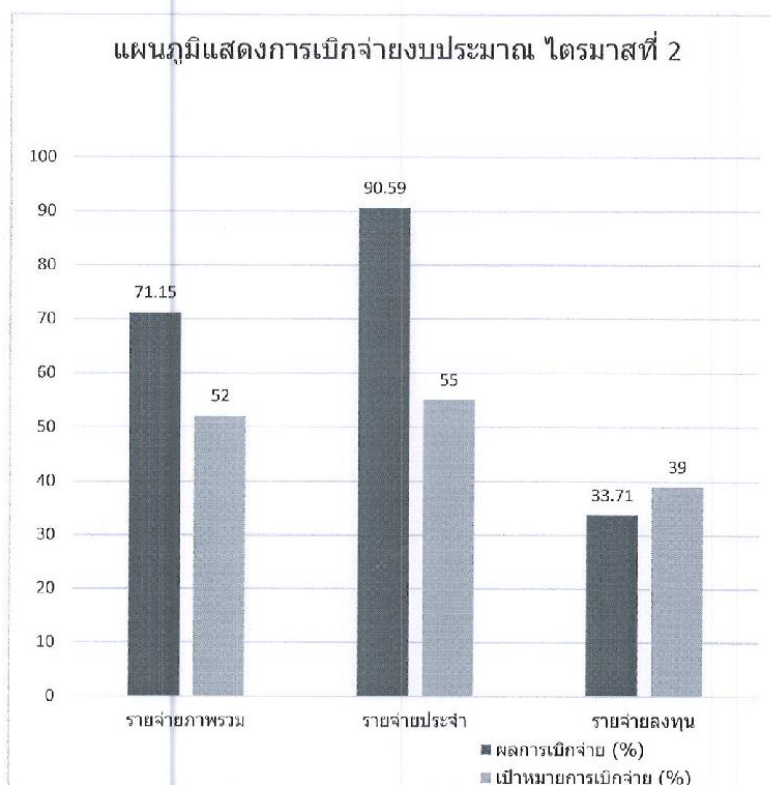
ตารางที่ 1 แสดงผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	รายการ	งปม.ที่ได้รับ (A)	ผูกพันสัญญา (PO) (B)	%	ผลการเบิกจ่าย (C)	%	ผลการใช้จ่าย (B)+(C)	%	คงเหลือ	%
1	งบภาพรวมรายจ่าย	232,422,260.00	48,318,695.62	20.79	165,367,033.31	71.15	213,685,728.93	91.94	18,736,531.07	8.06
2	งบรายจ่ายประจำ									
1.1	งบดำเนินงาน	8,626,590.00	20,748.00	0.24	5,981,919.34	69.34	6,002,667.34	69.58	2,623,922.66	30.42
1.2	งบเงินอุดหนุน	109,217,304.00	-	-	109,213,804.00	100.00	109,213,804.00	100.00	3,500.00	0.00
1.3	งบรายจ่ายอื่น	35,151,166.00	-	-	23,398,604.44	66.57	23,398,604.44	66.57	11,752,561.56	33.43
	รวม	152,995,060.00	-	-	138,594,327.78	90.59	138,594,327.78	90.59	14,400,732.22	9.41
3	งบรายจ่ายลงทุน	79,427,200.00	48,318,695.62	60.83	26,772,705.53	33.71	75,091,401.15	94.54	4,335,798.85	5.46

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณกับเป้าหมาย (สิ้นไตรมาสที่ 2)

รายการ	ผลการเบิกจ่าย (%)	เป้าหมายการเบิกจ่าย (%)	ผลการเปรียบเทียบ สูง / ต่ำ กว่าเป้าหมาย
รายจ่ายภาพรวม	71.15	52	+ 19.15
รายจ่ายประจำ	90.59	55	+ 35.59
รายจ่ายลงทุน	33.71	39	- 5.29

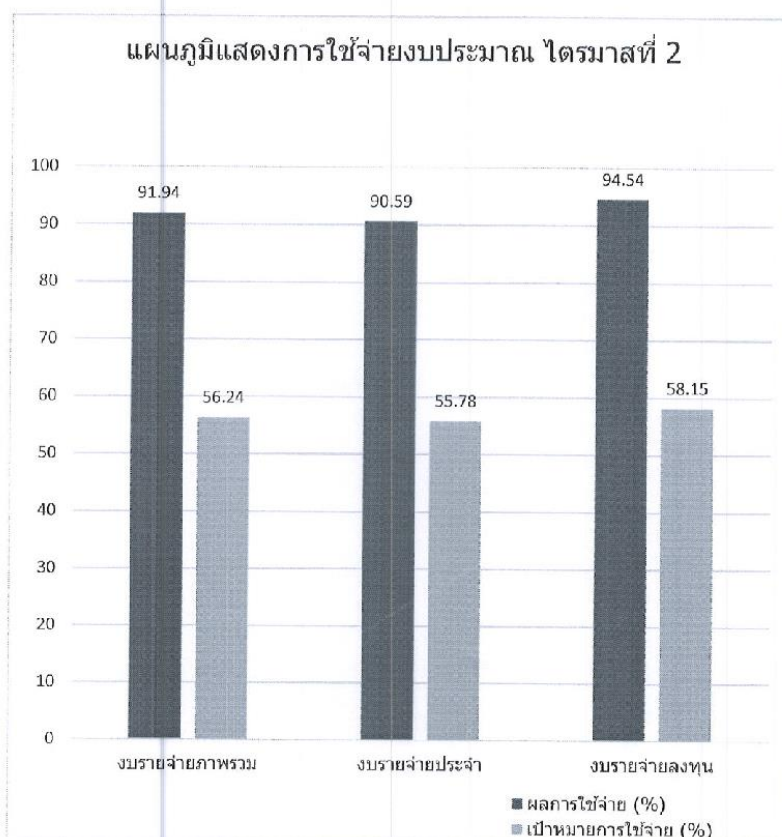
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ภาพรวมทุกงบรายจ่าย ร้อยละ 71.15 สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 19.15 รายจ่ายประจำ ร้อยละ 90.59 สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 35.59 รายจ่ายลงทุน ร้อยละ 33.71 ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 5.29



ตารางที่ 3 เปรียบเทียบผลการใช้จ่ายงบประมาณกับเป้าหมาย (สิ้นไตรมาสที่ 2)

รายการ	ผลการใช้จ่าย (%)	เป้าหมายการใช้จ่าย (%)	ผลการเปรียบเทียบ สูง / ต่ำ กว่าเป้าหมาย
งบรายจ่ายภาพรวม	91.94	56.24	+ 35.70
งบรายจ่ายประจำ	90.59	55.78	+ 34.81
งบรายจ่ายลงทุน	94.54	58.15	+ 36.39

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ภาพรวมทุกงบรายจ่าย ร้อยละ 91.94 สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 35.70 รายจ่ายประจำ ร้อยละ 90.59 สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 34.81 รายจ่ายลงทุน ร้อยละ 94.54 สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 36.39





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
ที่ 423 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่าย
งบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งกระทรวงการคลัง ได้กำหนดเป้าหมาย
การเบิกจ่าย เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นปัจจัยสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย
หลังสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ COVID - 19 และหน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการเร่งรัด
การเบิกจ่ายงบประมาณ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 ให้ทุกส่วนราชการ
ได้ถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ศธ 04002/ว 4727
ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2565

เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
เป็นไปตาม มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ดังรายชื่อต่อไปนี้

1 นายถาวร คูณิรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1	ประธานกรรมการ
2 นายเข้มพรชัย ทองน้อย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1	รองประธานกรรมการ
3 นายธวัชชัย ถิษฐ์รัมย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1	รองประธานกรรมการ
4 นายอินันท์ชัย แกระหัน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1	รองประธานกรรมการ
5 นายสุบรรณ ลาสา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1	รองประธานกรรมการ
6 นายสุเมธ มัดธนู	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
7 นางสุธานี วิสูงเร	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
8 นางอุณารัตน์ ลาผ่าน	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
9 นางเนตรหทัย ณรงค์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
10 นางสาวชมกมล หาพินนา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
11 นางธันภักดิ์ กอบคำ	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
12 นางสาววดี วิลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ

-2-

13 นางสาวจันทร์ฉาย สิบวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
14 นางพวงผกา บุตรน้อย	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
15 นางทัศนีย์ นามสละ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	กรรมการ
16 นางสาวสมณฑา วงศ์มัน	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	กรรมการ
17 นางสาวสุธาวิทย์ จันทร์จิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กรรมการ
18 นางปวีณา ศรีโชค	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กรรมการ
19 นางพะยอม เสาศิรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กรรมการ
20 นางสาวยศระวี ถนอมสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กรรมการ
21 นายณรงค์ศักดิ์ สุตะพรหม	พนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
22 นางรัตนา แก้วเนตร	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการและเลขานุการ
23 นางสาวน้ำอ้อย วิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
24 นางสาวนิโลบล โยธา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ทำหน้าที่ติดตาม เฝ้าระวังการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งรายจ่ายประจำ และรายจ่ายงบลงทุน ให้ดำเนินการเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 บรรลุเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 26 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565



(นายถาวร กุณัฏฐิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

แบบรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม
2. สรุปความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินงาน ประจำปีไตรมาสที่ ปีงบประมาณ 2566

ที่	กิจกรรมที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า
1		
2		
...		
...		

3. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

.....

2) ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

.....

3) ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

.....

4) ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

4.1) ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

.....

.....

.....

4.2) ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

.....

.....

.....

4.3) ผลการดำเนินงานต่อแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

.....

.....

.....

4.4) ผลการดำเนินงานต่อแผนความมั่นคงแห่งชาติ

.....

.....

.....

5) การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีไตรมาสที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(1) งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน บาท

(2) งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน บาท

(3) สาเหตุ กรณี ไม่สามารถใช้จ่ายตามที่ตั้งไว้ ตามข้อ 1)

.....

6) สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

.....

.....

.....

7) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

.....

.....

8) ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

9) ภาพประกอบ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นายถาวร คูณิรัตน์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 |
| 2. นายเข้มพรชัย ทองน้อย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 |
| 3. นายธวัชชัย ถิษฐ์รัมย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 |
| 4. นายอภิรักษ์ชัย แกระหัน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 |
| 5. นายสุบรรณ ลาสา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นายเข้มพรชัย ทองน้อย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 |
| 2. นางอุณารัตน์ ลาผ่าน | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 3. นายประสาน พิลาศาสตร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 4. นางสาวสุกัญญา นามแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 5. นางวรรณุช ศรีพุทธิบาล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 6. นายทศพร ขาววงษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 7. นางวาสนา มุสิกสาร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

ผู้รวบรวม/เรียบเรียง

- | | |
|-----------------------|----------------------------------|
| นางสาวสุกัญญา นามแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
|-----------------------|----------------------------------|

